



Comune di Novate Milanese

Via Vittorio Veneto 18 – 20026 Novate Milanese MI
Servizio personale/organizzazione

PEC comune.novatemilanese@legalmail.it
Telefono 02/354731

Protocollo N. 7904/2026 del 30/03/2026
Class. 03-12 / Fasc. 2/2026

Ai Dirigenti

Dott.ssa Monica Cusatis
Arch. Gabriella Oldani
Dott. Stefano Robbi

OGGETTO: MODALITA' GESTIONE PRESENZE E ASSENZE DIRIGENTI

Si sottolinea l'importanza dell'attuazione delle seguenti prescrizioni al fine della miglior gestione delle Vostre presenze e assenze in servizio, ai sensi dei vigenti regolamenti comunali nonché nel rispetto dei doveri che la mia qualifica di datore di lavoro mi impone nei Vostri confronti:

- l'inizio e la fine del vostro servizio giornaliero deve essere rilevato con i sistemi automatizzati previsti per tutti i dipendenti. Pertanto, ai sensi dell'art. 11 c. 2 del vigente "*Regolamento per la disciplina dell'orario di lavoro del personale*", dovete registrare la presenza in servizio attraverso la timbratura tramite il terminale posto all'ingresso delle sedi di lavoro, utilizzando il badge personale. In caso di mancata timbratura, la stessa dovrà essere regolarizzata nel portale e verrà autorizzata dalla sottoscritta previa verifica.

Questo mi permetterà, in qualità di datore di lavoro di monitorare la Vostra presenza all'interno dell'Ente.

- il caso di vostra assenza per ferie e/o permessi, oltre ad inserire l'assenza del sistema di rilevazione della presenze (art. 11 c. 3 del "*Regolamento per la disciplina dell'orario di lavoro del personale*"), chiedo che le stesse siano comunicate al sottoscritto mediante mail (così come previsto dall'art. 42 del vigente "*Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi*").

Quanto sopra è finalizzato alla miglior organizzazione degli incarichi assegnati e al coordinamento tra funzioni, oltre a garantire il massimo rispetto delle misure di sicurezza di ogni lavoratore dell'Ente.

Cordiali saluti.

Il Segretario Comunale
LO BRUNO FRANCESCA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L. n 82/2005 e s.m.i.)